



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRÉS

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

CAS N° 001-2024-CAS-MDSA

CONVOCATORIA DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS – CAS

OFERTAS DE PLAZAS A CONVOCAR, PERSONAL TECNICO Y OPERATIVOS

PLAZAS TECNICAS			
Puesto	Código del Puesto	N° de plazas	Remuneración
Técnico Administrativo	001	01	1,500.00

PLAZAS OPERARIAS			
Puesto	Código del Puesto	N° de plazas	Remuneración
Supervisor	002	02	1,800.00
Serenos	003	15	1,500.00

I. GENERALIDADES

1.1 Objeto de la convocatoria:

Contratar, bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, personal técnicos y operarios para la Municipalidad Distrital de San Andrés.

1.2 Área, Unidad orgánica y/u Órgano solicitante:

Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización.

1.3 Área, encargada de realizar el proceso de contratación:

Sub Gerencia de Recursos Humanos.

1.4 Base Legal:

Ley de Presupuesto del Sector Público vigente

Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y modificatorias.

Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y sus modificatorias y sus normas reglamentarias, aprobadas mediante los Decretos Supremos N° 075-2008-PCM y N° 065-2011-PCM.

Informe Técnico N° 001479-2022-SERVIR-GPGSC de carácter vinculante, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000132-2022-Servir-PE, de la Autoridad Nacional del Servicio Civil.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRES

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en casos de parentesco y su modificatoria.

Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como las personas que prestan servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.

Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas" y modificatorias.

Directiva N° 001-2023-GA/MDSA - Contratación de personal bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS de la Municipalidad Distrital de San Andrés, periodo 2023 - 2026

Las demás disposiciones que resulten aplicables al presente Contrato de Administración de Servicios.



II. PERFIL DEL PUESTO:

CODIGO DE PUESTO: 001



Requisitos	Detalle
Experiencia	- Experiencia General: Mínima de un (01) año en el sector público y/o privado. - Experiencia Específica: Mínima de un (01) año en el sector público, en el puesto de asistente o auxiliar.
Competencia	Vocación de Servicio Trabajo en Equipo Integridad Responsabilidad Perseverancia Tolerancia a la Presión
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Técnico incompleto, en la carrera de Administración y/o carrera a fines.
Cursos y/o estudios de especialización	- Asistente Administrativo - Archivo, tramite documentario y digitación
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	Ofimática básica Ingles Básico Tramite documentario y digitalización





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRÉS

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

CODIGO DE PUESTO: 002

Requisitos	Detalle
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia General: Mínima de seis (06) meses en el sector público y/o privado. - Experiencia Específica: Mínima de seis (06) meses en el sector público, en el puesto de supervisor o coordinador
Competencia	Vocación de Servicio Trabajo en Equipo Integridad Responsabilidad Perseverancia Tolerancia a la Presión
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Secundaria Completa
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos en Seguridad Ciudadana - Cursos de Primeros Auxilios
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	Ofimática y temas referidos a Seguridad Ciudadana



CODIGO DE PUESTO: 003

Requisitos	Detalle
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia General: Mínima de seis (06) meses en el sector público y/o privado. - Experiencia Específica: Mínima de seis meses (06) meses en el sector público, en el puesto
Competencia	Vocación de Servicio Trabajo en Equipo Integridad Responsabilidad Perseverancia Tolerancia a la Presión
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	Secundaria Completa
Cursos y/o estudios de especialización	No aplica
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	No aplica





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRÉS

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

CODIGO DE PUESTO: 001

Principales funciones a desarrollar:

- Mantener actualizado la documentación e información de carácter reservado
- Elaboración de requerimientos y conformidades de labores del personal de serenazgo
- Elaborar los documentos e informes de la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización
- Recepcionar los documentos que llegan de diferentes áreas, supervisor las fechas de los plazos para su respuesta.
- Gestionar, comunicar, organizar, planificar y efectuar tareas administrativas que corresponden a la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana
- Distribución y egreso de documentos velando por el cumplimiento de los tiempos establecidos para una adecuada atención.



CODIGO DE PUESTO: 002

Principales funciones a desarrollar:

- Verificar y controlar que el personal al inicio de su servicio, estén debidamente uniformados, con sus implementos necesarios para el cumplimiento de su función
- Supervisar los cambios de turnos, recepcionando las ocurrencias y novedades del momento, el estado actual de cómo está recibiendo los bienes asignados y a cargo exclusivo del serenazgo, teniendo en cuenta que será bajo responsabilidad el omitir una acción.
- Garantizar la capacidad de respuesta de las tripulaciones de servicio, controlar que se cumplan con los servicios establecidos de acuerdo al rol de servicio.
- Vigilar e informar situaciones o comportamientos irregulares durante el servicio de patrullaje en el Distrito de San Andrés.
- Realizar las coordinaciones con las dependencias policiales del distrito para la implementación del patrullaje integrado.
- Supervisar el cumplimiento del personal de serenazgo sobre las normas de seguridad ciudadana en evento públicos de naturaleza comercial, deportiva social, cultural y religioso.
- Apoyar al ciudadano y Policía Nacional del Perú en intervenciones a personas en casos de comisión de delitos, faltas, actos de violencia flagrantes y accidentes
- Patrullaje con la móvil por las zonas rurales (Dios Te Ama, La Yasera, Vista al Mar, Casa Blanca, Bella Vista, Pampas de Ocas y otros)
- En casos de delitos y faltas flagrantes podrá retener al presunto implicado poniendo en forma inmediata al retenido a disposición de la Policía Nacional, en aplicación de la Ley N° 29372, Ley de arresto al Ciudadano y Código Procesal (Decreto Legislativo N° 957)
- Formular el respectivo parte de ocurrencias de todas las incidencias que se produzcan durante su turno de servicio.
- Realizar patrullaje constante por todo el Distrito de San Andrés
- Otras tareas o actividades asignadas por la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización, relacionadas al puesto.





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRÉS

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

CODIGO DE PUESTO: 003

Principales funciones a desarrollar:

- 
- a) Vigilar e informar situaciones o comportamientos irregulares durante el servicio de patrullaje en el Distrito de San Andrés.
 - b) Apoyar al cumplimiento de las Normas de Seguridad Ciudadana en eventos públicos de naturaleza comercial, deportiva social, cultural y religioso.
 - c) Apoyar al ciudadano y a la Policía Nacional del Perú en intervenciones a personas en casos de comisión de delitos, faltas, actos de violencia flagrantes y accidentes.
 - d) Patrullaje con la móvil por zonas rurales (Dios Te Ama, La Yasera, Vista al Mar, Casa Blanca, Bella Vista, Pampas de Ocas y otros.
 - e) En caso de delitos y faltas flagrantes podrá retener al presunto implicado, poniendo en forma inmediata al retenido a disposición de la Policía Nacional, en aplicación de la Ley N° 29372, Ley de arresto al ciudadano y Código Procesal (Decreto Legislativo N° 957
- Formular el respectivo parte de ocurrencias de todas las incidencias que se produzcan durante su turno de servicio
- g) Realizar patrullaje constante por tofo el distrito de San Andrés.
 - h) Otras tareas o actividades asignadas por la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización, relacionadas al puesto



IV. CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CODIGO DE PUESTO: 001

Condiciones	Detalle
Lugar de Prestación del servicio	El lugar de la prestación del servicio, se realizará en las instalaciones de la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización de la Municipalidad Distrital de San Andrés
Duración del Contrato	Inicio: A partir de la fecha del inicio del contrato por tres (3) meses, no podrá ser renovado o prorrogado dado que la contratación de personal sujetos al Decreto Legislativo N° 1057 y sus modificatorias establecidas en la Ley N° 29849, Ley N° 31131 y Decreto Legislativo N° 1602, es bajo la modalidad de contratación a plazo determinado en la Municipalidad Distrital de San Andrés.
Remuneración Mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) mensual, incluye los impuestos y afiliaciones a Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRES

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

CODIGO DE PUESTO: 002

Condiciones	Detalle
Lugar de Prestación del servicio	El lugar de la prestación del servicio, se realizará según lo establezca la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización de la Municipalidad Distrital de San Andrés
Duración del Contrato	Inicio: A partir de la fecha del inicio del contrato por tres (3) meses, no podrá ser renovado o prorrogado dado que la contratación de personal sujetos al Decreto Legislativo N° 1057 y sus modificatorias establecidas en la Ley N° 29849, Ley N° 31131 y Decreto Legislativo N° 1602, es bajo la modalidad de contratación a plazo determinado en la Municipalidad Distrital de San Andrés.
Remuneración Mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 Soles) mensual, incluye los impuestos y afiliaciones a Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



CODIGO DE PUESTO: 003

Condiciones	Detalle
Lugar de Prestación del servicio	El lugar de la prestación del servicio, se realizará según lo establezca la Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización de la Municipalidad Distrital de San Andrés
Duración del Contrato	Inicio: A partir de la fecha del inicio del contrato por tres (3) meses, no podrá ser renovado o prorrogado dado que la contratación de personal sujetos al Decreto Legislativo N° 1057 y sus modificatorias establecidas en la Ley N° 29849, Ley N° 31131 y Decreto Legislativo N° 1602, es bajo la modalidad de contratación a plazo determinado en la Municipalidad Distrital de San Andrés.
Remuneración Mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) mensual, incluye los impuestos y afiliaciones a Ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRÉS

“Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

Etapas del proceso	Cronograma	Área responsable
Convocatoria		
Publicación del Proceso en la página institucional del Servicio Nacional del empleo https://talentosperu.servir.gob.pe y en la página web www.munisanandres.gob.pe de la Municipalidad Distrital de San Andrés	08/08/2024 al 22/08/2024	Convocatoria Sub Gerencia de Recursos Humanos y la Oficina de la Tecnología de la Información
Presentación del Curriculum Vitae documentado (Propuesta Técnica) a la siguiente dirección: Av. San Martín N° 550 – San Andrés (Mesa de Partes) en horario de 8:00am a 2:45pm	23/08/2024	Oficina de Trámite Documentario y Archivo General
Selección		
Evaluación del Curriculum Vitae documentado	26/08/2024	Comité Evaluador
Publicación de resultados de la Evaluación del Curriculum Vitae en la página web www.munisanandres.gob.pe de la Municipalidad Distrital de San Andrés.	26/08/2024	Sub Gerencia de Recursos Humanos y la Oficina de la Tecnología de la Información
Evaluación de Conocimientos Auditorio Municipal en hora de 9:00am a 10:00am	27/08/2024	Comité Evaluador
Publicación de resultados de la Evaluación de Conocimientos en la página web www.munisanandres.gob.pe de la Municipalidad Distrital de San Andrés. A partir de las 3:00pm	27/08/2024	Sub Gerencia de Recursos Humanos y la Oficina de la Tecnología de la Información
Evaluación de Entrevista Auditorio Municipal en hora de 9:00am a 11:00am	28/08/2024	Comité Evaluador
Publicación de resultados finales en la página web www.munisanandres.gob.pe de la Municipalidad Distrital de San Andrés. A partir de las 3:00pm	28/08/2024	Sub Gerencia de Recursos Humanos y la Oficina de la Tecnología de la Información
Suscripción y registro del contrato		
Suscripción del contrato	29/08/2024 al 06/09/2024	Sub Gerencia de Recursos Humanos
Registro del Contrato	29/08/2024 al 06/09/2024	Sub Gerencia de Recursos Humanos





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRÉS

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

VI. ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
1- Evaluación del currículum vitae documentado	40%	-	-
Experiencia	20%	18 puntos	20 puntos
Formación académica	10%	08 puntos	10 puntos
Cursos o estudios de especialización (de ser el caso)	10%	08 puntos	10 puntos
Puntaje total	-	34 puntos	40 puntos
2- Evaluación del conocimiento	30%	-	-
Puntaje total	-	16 puntos	20 puntos
3- Evaluación de la entrevista	30%	-	-
Expresión oral y corporal	10%	08 puntos	10 puntos
Actitud, seguridad y conocimiento	10%	08 puntos	10 puntos
Conocimiento del puesto	10%	19 puntos	20 puntos
Puntaje total	-	35 puntos	40 puntos
PUNTAJE TOTAL	100%	85 PUNTOS	100 PUNTOS

El puntaje mínimo aprobatorio será de 85 puntos.
El puntaje máximo aprobatorio será de 100 puntos.

La etapa de selección es de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante el seguimiento del proceso en la página web www.munisanandres.gob.pe de la Municipalidad Distrital de San Andrés.

VII. DOCUMENTOS A PRESENTAR

La información consignada en el currículum vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRÉS

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Los documentos deben presentarse en un (1) sobre cerrado (de preferencia archivado en folder manila) y estará dirigido al Comité Evaluador del Proceso de Contratación N° ____-2024-CAS-MDSA, conforme el siguiente detalle:

Señores:

Municipalidad Distrital de San Andrés

Atención:

Comité Evaluador

Proceso de Contratación N° ____ - 2024 -CAS-MDSA

Sobre: Propuesta Técnica

Nombres y Apellidos:

El sobre debe contener la siguiente documentación debidamente foliada y visada por el postulante:

- Curriculum Vitae documentado, la información consignada en el curriculum vitae tiene carácter de declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento. (Presentar copia de los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil).
- Ficha de datos del /la postulante.
- Declaración Jurada, llenar los formatos debidamente con la información requerida (presentación en original, firmado y con impresión dactilar).
- Copia simple de las acreditaciones de Discapacidad y/o licenciado de las Fuerzas Armadas de ser el caso.

La Ficha de datos del/la postulante y la Declaración Jurada podrán ser descargada de la página web de la Municipalidad Distrital de San Andrés www.munisanandres.gob.pe

Constituye causal de descalificación, los postulantes que:

- Se presenten a más de una vacante de la Convocatoria del Proceso de Selección.
- No presentar los documentos señalados que acrediten todos los requisitos mínimos exigidos por el Perfil del puesto, o no firmar la documentación en su totalidad.
- Así como, no consignar correctamente el número y nombre de la Convocatoria CAS.

VIII. DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO.

Declaratoria del proceso como desierto:

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumpla con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido con los requisitos mínimos, ninguno de las postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN ANDRÉS

"Año del bicentenario, de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Cancelación del proceso de selección:

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otros motivos debidamente justificados.

IX. BONIFICACIONES

Se otorga una bonificación del diez por ciento (10%), sobre el resultado de la entrevista, a los/las postulantes que hayan acreditado ser licenciados/as de las Fuerzas Armadas; mientras que se otorga una bonificación de quince por ciento (15%), sobre el puntaje final, a los/las postulantes que hayan acreditado alguna discapacidad, en atención a la respectiva normativa.

X. CONSIDERACIONES FINALES

- En las publicaciones se indicará el lugar, hora y fecha de las evaluaciones, siendo este el único medio informativo del proceso de selección.
- Es responsabilidad exclusiva del postulante efectuar el seguimiento de las publicaciones de resultados y comunicados sobre el proceso en el portal web de esta Municipalidad.
- Los postulantes deberán asistir a la hora indicada a las evaluaciones. No se aceptará ninguna justificación para presentarse fuera de la hora, siendo el postulante automáticamente descalificado.
- La documentación entregada por los/as postulantes no será devuelta para formar parte del expediente del proceso de selección.
- En el caso que se advierta suplantación de identidad o falsificación de documentos, el/la postulante será eliminado/a del proceso de selección, sin perjuicio de las responsabilidades administrativas, civiles o penales que corresponda.

XI. ANEXOS

- Ficha de datos del/la postulante
- Declaración Jurada

